

# MUJERES, LIDERAZGO Y DESARROLLO

DESDE EL ODS 5 HACIA HÁBITAT III



**Comisión Permanente de Igualdad de Género  
de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos**

En colaboración con la Ciudad de París,  
la Comisión Huairou, C40 y las Secciones de CGLU

# MUJERES, LIDERAZGO Y DESARROLLO

El 6 de diciembre, la Alcaldesa de París y Presidenta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género, Anne Hidalgo, presidió el evento **“Mujeres, liderazgo y desarrollo”** en el Ayuntamiento de París, en el marco del Consejo Mundial de CGLU y de la COP 21.



*Los y las participantes en “Mujeres, Liderazgo y Desarrollo” en el Ayuntamiento de París*

La sesión supuso una oportunidad extraordinaria para que las mujeres electas locales, las profesionales de los gobiernos locales y las asociaciones de gobiernos locales **debatieran acerca del papel que desempeñará la igualdad de género a nivel local en la consecución de las principales agendas internacionales de sostenibilidad y desarrollo en los próximos años.**

La importancia que tiene la igualdad de género y la gobernanza local para el desarrollo ha sido reconocida a nivel internacional cada vez con mayor frecuencia durante los últimos años. Basándose en el éxito del Objetivo 3 de Desarrollo del Milenio sobre igualdad de género, la **Agenda de 2030** ha optado por incluir un

objetivo independiente sobre género (ODS 5) e integrar una perspectiva de género en muchos de los 16 objetivos restantes.

En octubre de 2016, **Hábitat III** deberá basarse en el compromiso de las ciudades sensibilizadas con la cuestión de género adquirido en Estambul en 1996 y centrarse en su implementación eficaz en un mundo cada vez más urbanizado. Por último, todas las agendas tendrán que cumplir con su parte a la hora de contribuir a limitar el aumento de temperatura a 2 grados centígrados según lo establecido en el Acuerdo de París sobre el **cambio climático** alcanzado en la COP 21 y capacitar a las mujeres para mitigar y adaptarse a esta urgente amenaza.

# LA IGUALDAD DE GÉNERO: UNA PRIORIDAD ESTRATÉGICA PARA CGLU

Los gobiernos locales y regionales tienen un largo historial en la defensa de la igualdad de género a nivel internacional, con una atención especial al aumento de la participación de mujeres electas locales y de fomentar la participación de todas las mujeres en la toma de decisiones a nivel local. En la actualidad, **menos del 5% de los alcaldes son mujeres**, y tan sólo el 20% de los concejales de todo el mundo son mujeres.

1998

En 1998, la Unión Internacional de Autoridades Locales (IULA) aprobó la **Declaración Mundial sobre las Mujeres en el Gobierno Local**, el documento base de los principios y compromisos internacionales en lo que respecta a la acción de los gobiernos locales y regionales en el ámbito de los derechos de las mujeres.

2004

Desde 2004-2005, **CGLU implementó un programa para crear redes de mujeres electas en sus Secciones regionales**. Esta labor logró establecer y renovar las redes de mujeres en África y en América Latina.

2006

En 2006, el Consejo de Municipios y Regiones de Europa (CMRE) elaboró la **Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local**. Esta Carta insta a los gobiernos locales y regionales a asumir un compromiso público con la igualdad y a poner en práctica medidas concretas en los ámbitos de participación política, empleo, servicios públicos y planificación urbana para promover la igualdad de género. Hasta el momento, más de 1 400 gobiernos locales y regionales de 29 países han suscrito la Carta.

2013

En 2013, la Conferencia Mundial de Mujeres Electas Locales aprobó en París la **Agenda Global de Gobiernos Locales y Regionales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Vida Local**. La Agenda está inspirada en la Declaración Mundial sobre las Mujeres en el Gobierno Local y en los valores y principios que establece la Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local. Pretende ser una herramienta estratégica para potenciar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de toma de decisiones.



**“No podemos excluir a la mitad de la población mundial de la toma de decisiones políticas. Sabemos que la igualdad aporta valor añadido al desarrollo de las políticas, y estamos decididas a provocar el cambio de mentalidad que hace falta para lograrlo”**

### **ANNE HIDALGO**

*Alcaldesa de París y Copresidenta de CGLU, Presidenta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género de CGLU*

## **LA COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO DE CGLU**

CLGU es considerada la voz mundial de mujeres electas locales por organismos nacionales y la ONU.

La Comisión Permanente de Igualdad de Género de CGLU controla y promueve la participación de mujeres en el ámbito local en todo el mundo.

La Comisión cree firmemente que **la participación de las mujeres en la toma de decisiones locales son los cimientos del desarrollo global.**

**La Comisión Permanente trabaja con mujeres electas locales y organizaciones de base para potenciar sus capacidades y aumentar la representación de las mujeres en cargos electos locales.**

Mediante una investigación sobre los *panchayats* (consejos locales) de la India, se descubrió que el número de proyectos de potabilización del agua en zonas con consejos dirigidos por mujeres era un 62% más elevado que en aquellas donde había consejos dirigidos por hombres. En Noruega, se ha constatado que existe una relación causal directa entre la presencia de las mujeres en los consejos municipales y la cobertura de la atención infantil.

## CGLU: UNA RED DE REDES DE MUJERES ELECTAS LOCALES

---



“CGLU está más preparada que nunca para predicar con el ejemplo en cuanto a la representación de las mujeres en las más altas instancias de nuestra organización. La igualdad de género ha sido una prioridad para nosotros durante mucho tiempo y merecerá una atención especial en los próximos años.”

**JOSEP ROIG**

*Secretario General de CGLU*



Las redes de mujeres electas locales desempeñan un papel esencial a la hora de amplificar la voz de las mujeres electas locales en todo el mundo. **La sesión “Mujeres, liderazgo y desarrollo” sirvió para subrayar la creciente fuerza de las redes de mujeres electas que forman parte de CGLU, así como la labor que llevan a cabo la Comisión Permanente de CGLU de Igualdad de Género y las Secciones regionales de CGLU en relación con los asuntos de género.**

Una de estas redes es REFELA, la Red de Mujeres Electas Locales de África, que se creó en 2011 y que forma una parte integral de CGLU a través de CGLU-África.

---



La Alcaldesa de Tevragh Zeina y anterior Presidenta de REFELA, **Fatimetou Abdel Malick**, expuso los orígenes y los avances de la red, y aprovechó para felicitar a la recientemente elegida nueva Presidenta, la Alcaldesa de Bangangté Célestine Ketcha Courtés.

Asimismo, se presentaron importantes avances tanto de ASPAC como de Latinoamérica durante la sesión. En ASPAC se ha creado un cáucus de mujeres electas con el liderazgo de la Alcaldesa de Banda Aceh, **Illiza Sa'aduddin Djamal**. Los miembros de América Latina también están dando pasos importantes para articular su voz en la Organización Mundial y para fortalecer la presencia de representantes electas.



La Alcaldesa de Santiago de Chile, **Carolina Tohá**, organizará una reunión en su ciudad para dar un impulso decisivo hacia la consolidación de esta representación.

# **POLÍTICAS Y SERVICIOS LOCALES PARA LA IGUALDAD: APOYO LOCAL AL ODS 5**

## **ODS 5: “LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS”**

El **Objetivo de Desarrollo Sostenible 5** de la Agenda 2030 es poner fin a la violencia y a la discriminación contra las mujeres y niñas, y garantizar que éstas gozan de las mismas oportunidades en todos los aspectos de la vida.

Cabe destacar que el ODS 5 apuesta tanto por políticas para mujeres como por la participación de las mujeres en la vida política, económica y pública. En otras palabras, el objetivo entiende que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son tanto un objetivo como una herramienta de desarrollo sostenible.

El ODS 5 ve muchas de las responsabilidades directas de los gobiernos locales como una oportunidad para las administraciones locales y regionales de fortalecer nuestros compromisos internacionales ya existentes, así como de hacer valer nuestro papel crucial en la consecución de la igualdad de género a escala mundial.



**DE LOS ALCALDES DEL MUNDO SON MUJERES**



**DE LOS CONCEJALES LOCALES EN TODO EL MUNDO SON MUJERES**

**“La lucha por la igualdad de género es ciertamente larga.”**

**MÓNICA FEIN**

*Alcaldesa de Rosario*





*“Necesitamos poner la vida cotidiana, la prestación de cuidados, en el centro de la política pública.”*

Diversas participantes en la sesión de París pusieron un importante énfasis en la necesidad de la participación y representación femeninas tanto en los cargos electos como en los nombramientos, así como en el sector privado (objetivo 5.5 de la Agenda 2030). En nombre de la Comisión Permanente para la Igualdad del CEMR, la Concejala de Múnich **Lydia Dietrich** apuntó que sólo el 15% de los alcaldes en Europa son mujeres. Expuso el progreso de la **“Carta europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local”**, lanzada por la Sección europea de CGLU, CEMR, en 2006 y añadió que el CEMR tenía por primera vez una Presidenta, **Annemarie Jorritsma-Lebbink**, elegida en 2013. La reciente elección de Ada Colau, la primera Alcaldesa de Barcelona, sirvió de ejemplo de los avances logrados por las mujeres en la administración pública local.

**No obstante, la gobernanza local con perspectiva de género será esencial para alcanzar la consecución de la Agenda de 2030 en su totalidad, no sólo en lo referente al Objetivo 5.** Ello requerirá un enfoque de género en los 17 objetivos, la capacitación de las mujeres a todos los niveles en la implementación de la Agenda y los datos desglosados por género para asegurar que los objetivos no dejen a las mujeres y a las niñas atrás.

Basándose en el concepto de gobernanza local con perspectiva de género, la Teniente de Alcaldesa de Barcelona de Ecología, Urbanismo y Movilidad, **Janet Sanz**, reclamó una **“feminización de la política”**. Alegó que “necesitamos poner la vida cotidiana, la prestación de cuidados, en el centro de la política pública”. Sanz abogó por la transversalización de género en todas las



*“La única manera de enfrentar el cambio climático es cambiar nuestros estilos de vida y nuestra manera de ejercer el poder.”*



políticas, incluyendo el diseño de los espacios públicos y los servicios con toda la ciudadanía, mujeres incluidas, luchar contra la feminización de la pobreza y priorizar la crisis de la violencia contra las mujeres.

La Alcaldesa de Santiago de Chile, **Carolina Tohá**, estableció el vínculo entre **la igualdad de género, el terrorismo y el cambio climático**, manifestando que “la única manera de enfrentar el cambio climático es cambiar nuestros estilos de vida y nuestra manera de ejercer el poder.”

La Alcaldesa de Diyarbakir, **Gültan Kisanak**, centró su atención en la **relación entre el género y la paz con el desarrollo sostenible**, destacando el hecho de que a menudo las mujeres corren riesgo de privación económica y abusos sexuales en las situaciones de conflicto violento. Reclamó la acogida y la inclusión de las mujeres refugiadas que huyen de la violencia, así como que las



*“A menudo las mujeres corren riesgo de privación económica y abusos sexuales en las situaciones de conflicto violento.”*

políticas aborden el fin del tráfico y la esclavitud de mujeres en todo el mundo.

La capacitación de las mujeres requiere **una mayor colaboración entre las instituciones democráticas locales y la sociedad civil**. La coordinadora de la organización de la sociedad civil GROOTS Kenya, Esther Mwaura-Muiru, resaltó la importancia de incluir a las mujeres en la formulación de políticas. Indicó que las mujeres, especialmente en los asentamientos informales, han estado “tomando la iniciativa y actuando como planificadoras urbanas en el terreno durante décadas, construyendo aseos y prestando servicios básicos a sus comunidades.” No obstante, añadió que “las mujeres también necesitan espacios formales en los que colaborar con los gobiernos locales”.

Los procesos de presupuestación participativa y de planificación son herramientas potentes que los gobiernos locales pueden utilizar para implicar a las ciudadanas en el diseño y el desarrollo de las ciudades en las que viven.

El Alcalde de Móstoles y Presidente de Relaciones Internacionales en la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), **David Lucas Parrón**, subrayó **la importancia de que los hombres se impliquen en la igualdad de género**, y sugirió cuatro objetivos para la acción política: el apoyo a la capacitación política de las mujeres; la defensa de la participación política de las mujeres a nivel local e internacional; combatir la discriminación intersectorial, como en el caso de las mujeres con discapacidades; y el fin de la violencia contra las mujeres.

# UNA AGENDA CON ENFOQUE DE GÉNERO PARA HÁBITAT III

---

## ¿EN QUÉ SENTIDO EL ODS 5 SINTONIZA CON LA NUEVA AGENDA URBANA?

La Nueva Agenda Urbana, que será aprobada en la Conferencia de Hábitat III sobre Vivienda y Desarrollo Urbano Sostenible, prevista para octubre de 2016, tiene el cometido de crear mecanismos que promuevan la inclusión social y reduzcan las desigualdades a fin de garantizar un desarrollo sostenible en las ciudades del mundo. Esta misión solo se puede cumplir si se adopta una perspectiva de género para garantizar que se entienden las necesidades concretas de las mujeres en las zonas urbanas y se trata de satisfacerlas.

Las mujeres y niñas viven la ciudad de formas distintas de cómo la viven los hombres y niños. Mientras que la ciudad ha sido un lugar de liberación para las mujeres en comparación con el entorno rural, también es verdad que ha sido un núcleo de violencia de género y explotación femenina. Las mujeres todavía se sienten discriminadas en lo que se refiere al acceso a las oportunidades de percibir ingresos, a la educación, a la vivienda, al estado de derecho y a la participación en la gobernanza local.

**La igualdad de género, la igualdad de oportunidades, las condiciones de vida urbana y el desarrollo sostenible están intrínsecamente relacionados.**



Estos vínculos trascienden las dimensiones sociales, económicas y medioambientales, así como las dimensiones de la gobernanza, del desarrollo sostenible. Se ha demostrado que las iniciativas que involucran a las mujeres de forma activa en el desarrollo urbano fomentan tanto medios de vida sostenibles como las economías nacionales.

El ODS 5 y la Nueva Agenda Urbana representan una oportunidad sin precedentes para considerar, en las próximas décadas, los objetivos del empoderamiento de las mujeres y el desarrollo urbano sostenible, que se refuerzan mutuamente.

---



*“Facilitar la movilidad de las mujeres aportando un enfoque de género a la planificación urbana.”*

La Secretaria General de CGLU-ASPAC, **Bernadia Irawati Tjandradewi**, primera Secretaria General mujer de la Sección regional, apuntó que **las ambiciones de Hábitat III sólo pueden llevarse a cabo a través de una perspectiva de género que asegure que las necesidades especiales que tienen las mujeres en las zonas urbanas se comprenden y se afrontan.**

La Teniente de Alcalde de Taipei, **Li-Fang Chou**, dio el pistoletazo de salida al debate sobre Hábitat III dando el ejemplo de la **facilitación de la movilidad de las mujeres aportando un enfoque de género a la planificación urbana.**

La Presidenta de la Comisión de Cultura de CGLU y Concejala de Cultura para ciudad de Lille, **Catherine Cullen** planteó la cuestión

del acceso al patrimonio cultural en las ciudades. Manifestó que **a menudo las mujeres son privadas del acceso a la cultura**, y que debería garantizarse su derecho a participar plenamente en la construcción intelectual y práctica de su futuro. Reclamó el apoyo a las mujeres artistas para aportar diversidad, visión crítica y creatividad a nuestro futuro en común.

Uno de los principales asociados de la sociedad civil de CGLU a la hora de ofrecer una perspectiva de género al proceso de Hábitat III es la Comisión Huairou, la cual aúna organizaciones de base de mujeres. La Directora de la Fundación Guatemala, **Maite Rodríguez Blandón**, que participa en el proceso de Hábitat III como parte de la Comisión Huairou, subrayó el aspecto de género del riesgo de desastres en las zonas urbanas.



*“Hay que tener en cuenta las necesidades de las agricultoras, ya que la mayoría son agricultoras de subsistencia y cabezas de familia.”*

Destacó la importancia de la **calificación de las mujeres en la reducción del riesgo de desastres**, así como el papel de la presupuestación participativa como parte de unas políticas de género transversales y más amplias.

La Presidenta de la red jamaicana de mujeres productoras rurales y Vicepresidenta de la red caribeña de mujeres rurales, **Mildred Crawford**, debatió acerca del **papel de la capacitación de las mujeres en la agricultura a la hora de combatir el cambio climático**.

Reclamó que la infraestructura agrícola, como pueden ser los mercados, se adapten a las necesidades específicas de las mujeres, por ejemplo en lo relativo al saneamiento y al transporte. Expuso que es fundamental tener

en cuenta las necesidades de las agricultoras, ya que la mayoría son agricultoras de subsistencia y cabezas de familia. Continuó alegando que las contribuciones de los gobiernos locales a la Agenda de Hábitat III deben prestar más atención al continuum urbano-rural, y que estas aportaciones deben ser lideradas por mujeres del entorno rural que representen una parte importante de la mano de obra agrícola que proporciona alimentos a la población urbana.

Actualmente, CGLU colidera la Unidad de Políticas Públicas 4 sobre Gobernanza Urbana, Desarrollo de Capacidades y Desarrollo Institucional conjuntamente con la London School of Economics (LSE), y tiene el propósito de asegurar la inclusión de una perspectiva de género en ésta y en otras partes del proceso de Hábitat III.

# MUJERES CAPACITADAS: LA BASE DE LAS CIUDADES RESILIENTES

De acuerdo con C40, un asociado estratégico en los asuntos del cambio climático, las mujeres deberían desempeñar un papel central en las estrategias de resiliencia urbana.

Las mujeres y las chicas deben formar parte de un futuro más resiliente. De acuerdo con el informe del Fondo de Población de las Naciones Unidas en 2009, la mujeres “se encuentran entre las más vulnerables ante el cambio climático, en parte porque en numerosos países conforman la mayor parte de la mano de obra agrícola en el entorno rural, y en parte porque suelen tener acceso a menos oportunidades de obtención de ingresos.”



**“Las voces de las mujeres en la vanguardia del cambio climático deben ser escuchadas y tenidas en consideración.”**

**PAM McCONNELL**

*Teniente de Alcalde de Toronto*



La Alcadesa de Tevragh Zeina, **Fatimetou Abdel Malick**, puso en tela de juicio la descripción de las mujeres como ‘víctimas’ de los desastres y del cambio climático. En cualquier caso, sugirió, las mujeres son nuestra arma más poderosa a la hora de construir ciudades resilientes. La Alcadesa reiteró la importancia de la participación política de las mujeres y sacó a relucir el asunto de la **feminización de la pobreza** en África, donde las mujeres aglutinan el 60% de la población más pobre de la sociedad. Añadió que la clave para abordar este asunto es **garantizar el acceso a los servicios básicos para todos en las ciudades de África**.



La Alcadesa de Banda Aceh y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de CGLU-ASPAC, **Illiza Sa'addudin Djamal**, estuvo de acuerdo en el papel esencial de los servicios básicos a la hora de alcanzar la igualdad de género en las ciudades. Hizo mención especial **al acceso al agua corriente y a la recogida de desechos**, a la vez que reclamaba **“espacios públicos verdes y seguros para las mujeres en las ciudades”**.





La Teniente de Alcaldesa de París, **Celia Blauel**, apuntó que **enfrentarse al cambio climático requiere ver más allá de los temas puramente medioambientales y abordar cuestiones sociales más relevantes** como el suministro de agua, el saneamiento y la vivienda social.

*“Enfrentarse al cambio climático requiere ver más allá de los temas puramente medioambientales.”*



La Secretaria de Energía de la ciudad de Bogotá, **Susana Muhamad**, planteó el tema de **la movilidad y las ciudades seguras**, específicamente sobre el movimiento ciudadano de los carriles para bicicletas en Bogotá, surgido a partir de la inseguridad que sentían las mujeres en los transportes públicos.





*Secretario General de CGLU, Josep Roig, cierra la sesión con Shannon Lawrence de C40 Cities y Reta Jo Lewis del German Marshall Fund*

La sesión de “Mujeres, liderazgo y desarrollo” fue clausurada por la Investigadora Residente Sénior sobre Iniciativas Transatlánticas de Liderazgo en el German Marshall Fund, a **Reta Jo Lewis**, y por el Secretario General de CGLU, **Josep Roig**.

Lewis instó a los asistentes a utilizar las redes sociales para divulgar el mensaje sobre la igualdad de las mujeres y para que sus voces fuesen escuchadas. El cambio, manifestó, sólo será posible si se afronta desde el liderazgo, con argumentos basados en datos fiables.

Por su parte, el Sr Josep Roig reflexionó acerca del rol activo que habían desempeñado las mujeres miembros de CGLU, entre las que se incluyen las alcaldesas de Banda Aceh, Madrid, Barcelona y París, en el Consejo Mundial de CGLU y en la Cumbre sobre el Clima para Líderes Locales en los días anteriores.

La igualdad de género ha sido una prioridad para la Organización Mundial durante mucho tiempo y merecerá una atención especial en los próximos años. Esta agenda no es y nunca será un tema marginal para CGLU.

# PRINCIPALES CONCLUSIONES



**LA IGUALDAD** y la capacitación de las mujeres deben ubicarse en el centro de las propuestas políticas que planteen los gobiernos locales y regionales en los procesos internacionales.



**LAS MUJERES** son a la consecución de los ODS lo mismo que los gobiernos locales a la implementación efectiva de la agenda: actores fundamentales que desencadenarán una transformación de largo alcance y que promoverán la apropiación desde las bases.



**EL FOMENTO** de la participación de las mujeres en la toma de decisiones a todos los niveles sigue siendo fundamental para garantizar unas sociedades más justas y resilientes.



**LAS POLÍTICAS** con perspectiva de género no sólo benefician a las mujeres, sino que desbloquean el potencial transformador en todos los aspectos y cambian las percepciones, los diseños y los valores para el beneficio de unas sociedades más equilibradas y humanas.



**LA CREACIÓN** de redes de apoyo para el liderazgo de las mujeres debe seguir siendo una prioridad para CGLU y sus asociados a nivel local, regional e internacional.



**LA AGENDA** de igualdad no es una agenda sólo para mujeres. La participación activa de los hombres y la educación de los chicos jóvenes merecerá una mayor atención.



**EL CAMINO** hacia la igualdad no puede desviarse, y CGLU deberá predicar con el ejemplo en las elecciones de 2016.

# AGENDA GLOBAL DE PARÍS GOBIERNOS LOCALES Y REGIONALES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA VIDA LOCAL

ADOPTADA EN LA CONFERENCIA MUNDIAL  
DE MUJERES ELECTAS LOCALES  
PARIS, 31 DE ENERO 2013



metropolis •



MAIRIE DE PARIS 



*Nosotros, las mujeres y los hombres electos locales, reunidos en París el 31 de enero/ 1 de febrero de 2013, junto a mujeres y a hombres de todos los ámbitos de la sociedad, a iniciativa de la Ciudad de París y de la Comisión Permanente de Igualdad de Género de CGLU, con la contribución de las Secciones Regionales de CGLU y el apoyo de ONU Mujeres,*

- 01 CONSTATANDO** *que las mujeres continúan teniendo representación limitada en todos los aspectos de la vida política, económica y social con poca representación en los órganos de decisión alrededor del mundo;*
- 02 CONVENCIDOS** *de que la participación de mujeres en la toma de decisión local fortalece significativamente las bases democráticas de la sociedad y contribuye a un desarrollo exitoso;*
- 03 CONVENCIDOS** *de que los problemas y retos a los que se enfrenta la humanidad son globales pero deben ser abordados a nivel local;*
- 04 RECONOCIENDO** *que el autogobierno local democrático desempeña un papel esencial en garantizar la justicia social, económica y política para todos los ciudadanos de todas las comunidades del mundo y que todos los miembros de la sociedad, mujeres y hombres, deben ser incluidos en los procesos de gobernanza;*
- 05 CONSCIENTES** *del gran potencial del nivel local en la promoción de soluciones innovadoras y transformativas y conscientes del papel crucial del espíritu innovador de las mujeres en la sociedad;*
- 06 COMPROMETIDOS** *con la puesta en marcha de la Plataforma de Acción de Pequin, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación (CEDAW), los ODM y la Hoja de Ruta de ONU Mujeres;*
- 07 CONSTRUYENDO** *a partir del conocimiento acumulado por nuestro movimiento internacional inspirado por la **Declaración Mundial sobre las Mujeres en el Gobierno Local** y por los valores y principios contenidos en la **Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local**;*
- 08 COMPROMETIDOS** *a contribuir a mejorar el estatus de las mujeres y a fomentar la igualdad y corresponsabilidad alrededor del mundo.*

*Lanzamos una **AGENDA GLOBAL de Gobiernos Locales y Regionales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Vida Local** como una herramienta estratégica que fomente el respeto a la igualdad entre mujeres y hombres en todas las esferas de toma de decisión, centrándose en particular sobre los puntos siguientes:*

## **I. MAYOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES LOCALES, PARA GARANTIZAR LA REPRESENTACIÓN PARITARIA Y ALCANZAR UNA AGENDA DE DESARROLLO POST-2015 EXITOSA.**

**Hacemos un llamado para que:**

- 01 SE INCLUYAN** *a las mujeres en la toma de decisiones como un objetivo claro de los ODM;*
- 02 LOS PARTIDOS POLÍTICOS** *incluyan a las mujeres en todos sus órganos de decisión y respeten la igualdad de género y la paridad en todo proceso de nombramiento o elección;*
- 03 LAS MUJERES** *que tienen un poder de decisión en partidos políticos movilicen, acompañen y apoyen a otras mujeres a integrar la esfera política, responder a las dificultades y promover el liderazgo femenino;*

**04 LOS GOBIERNOS** establezcan mecanismos de igualdad que posibiliten representación paritaria;

**05 LAS ASOCIACIONES** de Gobiernos Locales creen y refuercen Comisiones Permanentes de Igualdad;

**06 LAS ASOCIACIONES** de Gobiernos Locales colaboren estrechamente con ONG de mujeres y con el sector privado en aras de afrontar las problemáticas de desigualdad.

## II. LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEBE SER UNA PRIORIDAD EN LA AGENDA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES Y EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS QUE CONTRIBUYAN A LA MEJORA Y AL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Hacemos un llamado para que:

**01 SEAN MODIFICADOS** los textos jurídicos que perjudican a la condición de la mujer y se implementen de manera eficaz las leyes;

**02 LAS MUJERES** estén involucradas en el desarrollo, gestión y monitoreo de los servicios públicos, y que sus necesidades sean reflejadas y tomadas en cuenta en toda fase de planificación y presupuesto;

**03 LOS SERVICIOS PÚBLICOS** no continúen perpetuando los estereotipos de mujeres y hombres;

**04 LOS GOBIERNOS LOCALES** lleven a cabo esfuerzos adicionales para fomentar el empleo entre las mujeres así como la formación adecuada;

**05 EL GOBIERNO LOCAL** desempeñe un papel importante en facilitar servicios de proximidad a la infancia, gente mayor y personas con necesidades específicas accesibles, profesionales y seguros contribuyendo a aliviar la elevada carga de trabajo que suelen tener las mujeres y que obstaculiza el pleno desarrollo de su papel en la sociedad;

**06 SE DESARROLLEN** mecanismos de financiación que permitan la independencia de las mujeres y su activa participación en la vida económica;

**07 SE ESTABLEZCA** como norma el enfoque de género en la definición e implementación de las políticas locales y regionales.

## III. UN MUNDO SEGURO EN PARTICULAR PARA LAS MUJERES QUE SON TRADICIONALMENTE LAS MÁS VULNERABLES A TODO TIPO DE VIOLENCIA

Hacemos un llamado para que:

**01 LOS PARLAMENTOS** legislen sobre la violencia y el acoso hacia las mujeres;

**02 LOS GOBIERNOS CENTRALES, REGIONALES Y LOCALES** desarrollen programas y asignen recursos para proteger a las mujeres de la violencia;

**03 LAS POLÍTICAS PÚBLICAS** locales garanticen una movilidad segura y el acceso a todas las partes del territorio;

**04 SE PONGAN EN MARCHA** campañas públicas de educación de niñas y niños sobre la importancia de evitar toda formas de violencia y abuso, físico, psicológico o sexual;

**05 LOS GOBIERNOS CENTRALES, REGIONALES Y LOCALES** proporcionen una formación especial para todo el personal relevante, en particular los cuerpos policiales, en materia de violencia de género, para poder contribuir a la eliminación de actitudes y comportamientos estereotipados.

**06 SE RECONOZCA** la situación de las mujeres en países que se encuentran en procesos de conflicto o post-conflicto;

**07 LOS MEDIOS** se involucren responsablemente en la lucha contra la violencia y el acoso hacia las mujeres.





# CGLU

**Ciudades y Gobiernos  
Locales Unidos**

Carrer Avinyó, 15  
08002 Barcelona - España  
Tel. +34 933 428 750  
Fax +34 933 428 760  
info@uclg.org

[www.uclg.org](http://www.uclg.org)



# CGLU MUJERES

[women.uclg.org](http://women.uclg.org)  
[@uclg\\_women](https://twitter.com/uclg_women)

Africa

Asia-Pacífico

Eurasia

Europa

América Latina

Oriente Medio y  
Asia Occidental

Norteamérica

Sección Metropolitana

Foro de Regiones



Con el apoyo de:  **Comisión  
Europea**